

ООО «ЯМАЛСПЕЦЦЕНТР»

Утверждаю

Генеральный директор

А.Г. Воронин

« _____ » _____ 20__ г.

**Порядок действий по установлению фактов появления
на работе в состоянии алкогольного, наркотического и
иного токсического опьянения и употребления
алкогольных напитков на рабочем месте (далее
Порядок)**

Документ разработан с целью реализации требований по недопущению употребления алкоголя, наркотических и иных токсических веществ и определяет порядок действий при появлении работников в состоянии алкогольного опьянения, употреблении алкоголя на территории Общества, производственных объектах и объектах Заказчика в случаях, когда закон предусматривает дисциплинарную и административную ответственность за употребление алкоголя, либо пребывание в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в рабочее время; распитие спиртных напитков на работе в рабочее время; управление транспортными средствами в состоянии алкогольного опьянения; при травмах, связанных с опьянением; в случаях, когда состояние опьянения может быть расценено как грубая неосторожность потерпевшего, содействовавшая возникновению или увеличению вреда, и может повлечь материальную ответственность за причиненный вред в связи с исполнением трудовых обязанностей и т.п.

Настоящий Порядок не охватывает случаи судебно-медицинской и судебно-психиатрической экспертиз.

Порядок предназначен для:

- вовлечения работников всех уровней в процесс по недопущению употребления алкоголя, наркотических и иных токсических веществ на территории объектов Общества, производственных объектах и объектах Заказчика.

Содержание

1	Область применения	4
2	Нормативные ссылки	4
3	Термины и сокращения	4
4	Основные положения по установлению и выявлению фактов алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	5
	Приложение 1 Докладная записка о нарушении трудовой дисциплины	10
	Приложение 2 Акт о появлении работника на работе в состоянии опьянения	12
	Приложение 3 Акт об отстранении работника от работы	13
	Приложение 4 Направление для установления факта алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения в медицинскую организацию	15
	Приложение 5 Типовой список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы сотрудников на медицинское освидетельствование с целью установления факта нахождения их в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения	16
	Приложение 6 Акт об отказе подписания работником актов о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ	17
	Приложение 7 Акт об отказе работника от прохождения медицинского освидетельствования	19
	Приложение 8 Инструкция по проведению скрининг-тестирования на состояние алкогольного опьянения не медицинским персоналом	21

1 Область применения

1.1 Настоящий Порядок устанавливает требования по недопущению употребления алкоголя, наркотических и иных токсических веществ и определяет порядок действий при появлении работников в состоянии алкогольного опьянения, употреблении алкоголя на территории объектов Общества.

2 Нормативные ссылки

Термины и сокращения

3 Термины и сокращения

В Порядке используются термины и сокращения.

Алкогольная кома: установленное в итоге медицинского освидетельствования и отраженное в медицинском заключении состояние, при котором определяется:

- отсутствие признаков психической деятельности (бессознательное состояние, отсутствие реакций на окружающее);
- тяжелые нарушения вегетативной регуляции и деятельности сердечно-сосудистой системы (коллаптоидное состояние, непровольное мочеиспускание и дефекация, расстройства дыхания);
- тяжелые нервно-мышечные нарушения (резкое понижение мышечного тонуса, отсутствие болевых, роговичных, сухожильных рефлексов, в ряде случаев - патологические рефлексы, гиперкинезы и др.);
- резкий запах алкоголя из рта;
- концентрации алкоголя в крови свыше 3 - 4 град./оо.

Алкогольное опьянение: состояние, установленное в итоге медицинского освидетельствования и отраженное как в медицинском заключении, так и подтвержденное другими видами доказательств (оформленными надлежащим образом), проявляющееся в выраженном нарушении способности индивидуума контролировать свое поведение в обычных условиях, что может быть связано как с количеством принятого алкоголя, так и с индивидуальной чувствительностью к нему и включает в себя патологические изменения в психической сфере и поведении, расстройства в системе вегетативно-сосудистой регуляции, двигательные нарушения, запах алкоголя изо рта и положительные химические реакции на этиловый спирт.

Место выполнения работы: рабочее место на территории Общества; территория объектов Заказчика, территория объекта третьего лица, где по поручению работодателя работник должен выполнять свою трудовую функцию.

Наркотическое опьянение: состояние, установленное в итоге медицинского освидетельствования и отраженное как в медицинском заключении, так и подтвержденное другими видами доказательств (оформленными надлежащим образом), возникающее в результате приема не терапевтических доз наркотически действующих веществ с не лечебной целью для достижения эйфории.

Непосредственный руководитель: лицо, возглавляющее структурное подразделение Общества (в том числе руководитель проекта, производства, участка).

Отстранение от работы (недопущение к работе): временное недопущение работника к выполнению им трудовых обязанностей по распоряжению работодателя.

Состояние одурманивания, вызванное наркотическими или другими веществами: состояние, установленное в итоге медицинского освидетельствования и отраженное как в медицинском заключении, так и подтвержденное другими видами доказательств (оформленными надлежащим образом), при отсутствии запаха алкоголя изо рта и отрицательных химических проб на алкоголь, вызванное наркотическими или другими одурманивающими средствами.

Трезв: установленное в итоге медицинского освидетельствования и отраженное в медицинском заключении отсутствие клинических симптомов нарушения функционального состояния, запаха алкоголя изо рта в сочетании с отрицательными результатами биологических проб на наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе.

Факт употребления алкоголя, признаков опьянения не выявлено: установленный в итоге медицинского освидетельствования и отраженный в медицинском заключении факт употребления алкоголя при наличии:

- убедительных данных (показания сотрудников, признание самого работника и т.п.), подтверждающих употребление освидетельствуемым алкоголя при отсутствии четкой клинической картины алкогольного опьянения;

- отдельных признаков действия алкоголя (таких, как покраснение склер глаз, горизонтальный нистагм (непроизвольные колебательные движения глаз высокой частоты (до нескольких сотен в минуту), нарушение координаторных проб и др.) в сочетании с запахом алкоголя или перегара изо рта и выявлением алкоголя в выдыхаемом воздухе не менее, чем двумя различными методами;

- запаха алкоголя или перегара изо рта в сочетании с положительной реакцией на алкоголь в выдыхаемом воздухе при двукратном проведении одной из индикаторных проб с интервалом в 20 - 30 минут, подтвержденной положительными результатами газохроматографического определения алкоголя в моче.

4 Основные положения по установлению и выявлению фактов алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

4.1 Критерии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения:

Достаточными основаниями полагать, что лицо находится в состоянии алкогольного опьянения, является наличие следующих признаков:

- запах алкоголя изо рта;
- неустойчивость позы (нарушение координации движения);
- нарушение речи;
- резкое изменение окраски кожных покровов лица (покраснение);
- поведение работника, не соответствующее обстановке.

Факт нахождения работника в состоянии наркотического или иного токсического опьянения устанавливается по результатам медицинского освидетельствования и отраженное как в медицинском заключении, так и подтвержденное другими видами доказательств (оформленными надлежащим образом).

4.2 Действия по установлению, фиксации и документированию факта нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения:

При наличии достаточных оснований полагать, что лицо находится в состоянии опьянения (алкогольного, либо наркотического или иного токсического), работник, заметивший данный факт, обязан незамедлительно:

- принять все возможные меры к недопущению лица, находящегося в состоянии опьянения, на опасный производственный объект и к источникам повышенной опасности (резервуарам, электроприборам, транспортным средствам и т.д.);
- проинформировать об этом непосредственного руководителя указанного конкретного лица, либо работника, его замещающего, либо руководителя подрядной организации, либо (применительно к работнику подрядной организации или посетителю объекта Общества, не являющемуся работником Общества или работником подрядной организации), составив при этом докладную записку с указанием в ней всех признаков, по которым был установлен факт алкогольного (алкогольного, либо наркотического или иного токсического) опьянения (Приложение 1);
- в случае невозможности самостоятельно предотвратить доступ лица, находящегося в состоянии опьянения, к источникам повышенной опасности, следует обратиться к вышестоящему руководителю или к уполномоченному работнику по режиму и защите информации Общества.

Непосредственный руководитель (иное определенное настоящим документом лицо) при наличии у работника Общества признаков алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, указанных в п. 4.1, обязан немедленно:

- принять все возможные меры к недопущению лица, находящегося в состоянии опьянения, на опасный производственный объект и к источникам повышенной опасности (резервуарам, электроприборам, транспортным средствам и т.д.);
 - организовать комиссию для составления акта о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения, в состав комиссии должны входить: непосредственный руководитель работника, работник, заметившего факт опьянения, работник Общества (либо другой сотрудник, отвечающий за безопасность на объекте), а также два очевидца;
 - организовать составление Акта о появлении работника на работе в состоянии опьянения. В Акте необходимо точно описать признаки, послужившие основанием для вывода о нахождении работника в состоянии опьянения (Приложение 2);
 - в присутствии двух свидетелей организовать составление Акта об отстранении работника, находящегося в состоянии опьянения, от работы/о недопущении к работе (Приложение 3);
 - ознакомить работника, появившегося на работе в состоянии опьянения под подпись с вышеперечисленными актами;
 - выписать направление (Приложение 4) на медицинское освидетельствование работника при наличии возможности доставки работника на медицинское освидетельствование на состояние опьянения в течении 2-х часов. Или предложить работнику пройти контроль трезвости у медицинского работника, имеющего право проведения предрейсовых /послереисовых медосмотров водителей, с оформлением соответствующих протоколов;
 - организовать доставку работника в медицинское учреждение для прохождения медицинского освидетельствования, привлекая, в случае необходимости, работников по режиму и защите информации Общества.
- Список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы (не допущенных к работе) работников на медицинское освидетельствование, в соответствии со своими должностными обязанностями, с целью установления факта нахождения их в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения, утверждается приказом Генерального директора Общества (Приложение 5).
- В случае отказа работника (иного лица, появившегося на объекте Общества в состоянии опьянения) от подписания акта о появлении работника на работе (иного лица - на объекте Общества) в состоянии опьянения и акта об отстранении от работ, непосредственный руководитель (куратор договора с подрядной организацией) в присутствии двух свидетелей составляет акт об отказе работника (иного лица, появившегося на объекте Общества в состоянии алкогольного опьянения) от подписания актов (Приложение 6), указав обстоятельств отказа от подписания актов.
- В случае подтверждения факта алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения работника по результатам проведенного медицинского освидетельствования или комиссионного подтверждения факта опьянения, при отказе работника от прохождения освидетельствования, непосредственный руководитель работника обязан:
- потребовать от работника написания объяснительной записки в произвольной форме;
 - сообщить о случившемся в ЦИТС Общества, либо вышестоящему руководителю.
- В случае отказа работника от медицинского освидетельствования на предмет установления факта нахождения в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения, непосредственный руководитель в присутствии двух свидетелей:
- составляет Акт об отказе работника от медицинского освидетельствования (Приложение 7);
 - предпринимает незамедлительные меры для подтверждения факта появления работника в состоянии опьянения достоверными доказательствами (показания свидетелей, фото- и видеосъемка, письменные объяснения работника);
 - затребует от работника письменное объяснение, с составлением Акта о предоставлении письменного объяснения в течении 2-х рабочих дней;
 - по истечении двух рабочих дней с момента выявления факта опьянения составляет акт о непредставлении объяснения работником, если объяснения не были предоставлены.

После фиксации факта пребывания работника (иного лица на объекте Общества) в состоянии опьянения работник должен при первой возможности покинуть территорию Объекта Общества (место выполнения работы).

Все оформленные акты, а также письменные подтверждения (объяснения) свидетелей непосредственный руководитель работника предоставляет Генеральному директору для принятия решения.

Факт пребывания в состоянии опьянения лиц, не являющихся работниками Общества, актируется по форме Приложения 2 следующим образом:

а) в отношении работников подрядных организаций - с участием в качестве свидетелей куратора договора с подрядной организацией или любым другим представителем подрядной организации, а также лица, подписавшего (согласовавшего) выполнение работ и работниками по режиму и защите информации Общества; копия акта направляется куратором договора руководителю подрядной организации для принятия дальнейших мер в отношении работника подрядной организации;

б) в отношении третьих лиц, являющихся посетителями объектов Общества, - с участием в качестве свидетелей работников по режиму и защите информации Общества и охранной организации.

По итогам актирования, лица, не являющиеся работниками Общества, обязаны при первой возможности покинуть объекты Общества.

4.3 Порядок проведения медицинского освидетельствования

Медицинскому освидетельствованию подлежат работники, в отношении которых согласно критериям, указанным в п. 4.1 Порядка, имеются достаточные основания полагать, что они находятся в состоянии опьянения.

Медицинское освидетельствование на состояние опьянения работника проводится в медицинских организациях, имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности по оказанию услуг по медицинскому (наркологическому) освидетельствованию.

На удаленных объектах, возможно проведение освидетельствования на состояние алкогольного/наркотического или другого токсического опьянения обученными в соответствии с действующим Российским законодательством, медицинскими работниками здравпунктов.

Освидетельствование проводится медицинской организацией на основании направления на освидетельствование, подписанного работником Общества.

По результатам освидетельствования в 2-х экземплярах составляется протокол медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица (далее - Протокол), с указанием даты освидетельствования и номера, соответствующего номеру регистрации освидетельствования в Журнале регистрации медицинских освидетельствований на состояние опьянения.

При заполнении Протокола фамилия, имя, отчество лица, освидетельствуемого на состояние опьянения (далее - освидетельствуемый), указывается на основании документа, удостоверяющего личность, а при отсутствии такого документа - со слов освидетельствуемого, либо лица, его сопровождающего, с соответствующей отметкой об этом в Протоколе. Все пункты Протокола заполняются без каких-либо сокращений и подчеркиваний, разборчиво. Протокол подписывается врачом (фельдшером), проводившим освидетельствование и заверяется печатью медицинской организации, в которой проводилось освидетельствование, либо личной печатью медицинского работника.

В Протоколе в соответствующих графах описывается внешний вид освидетельствуемого, его поведение, эмоциональный фон, особенности речи, вегетососудистые реакции, состояние двигательной сферы, жалобы на состояние, отмечается наличие или отсутствие запаха алкоголя изо рта.

При освидетельствовании могут использоваться зарегистрированные изделия медицинского назначения индикации и измерения и медицинские технологии, разрешенные к применению.

Для количественного определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, количественного определения алкоголя в биологических объектах, используются в установленном порядке поверенные Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии технические средства, тип которых внесен в государственный реестр утвержденных типов средств измерений, и поверка которых в процессе эксплуатации осуществляется в установленном порядке.

Средство (вещество), вызвавшее опьянение, за исключением алкоголя, определяется по результатам химико-токсикологического исследования биологического объекта, проводимого на средство (вещество) или его метаболиты, в установленном порядке.

Конкретное изделие медицинского назначения или метод (медицинскую технологию) для определения алкоголя в выдыхаемом воздухе, конкретный биологический объект, отбираемый для направления на лабораторное химико-токсикологическое исследование, в каждом случае определяет врач (фельдшер), проводящий освидетельствование.

При освидетельствовании во всех случаях осуществляется исследование выдыхаемого воздуха на алкоголь. Результаты исследования выдыхаемого воздуха на наличие алкоголя заносятся в Протокол.

При наличии клинических признаков опьянения и отрицательном результате определения алкоголя в выдыхаемом воздухе отбирается проба биологического объекта для направления на химико-токсикологическое исследование с целью определения средств (веществ) или их метаболитов (за исключением алкоголя), вызвавших опьянение, в Протоколе указывается, какой биологический объект взят для проведения химико-токсикологического исследования.

На основании результатов медицинского освидетельствования формулируется заключение, в котором должно быть четко охарактеризовано состояние освидетельствуемого на момент обследования.

Врач при составлении заключения устанавливает одно из следующих состояний освидетельствуемого: (данные пункты только на основании законодательства и наркологии будут заполнять протокол только по действующей инструкции)

- трезв, признаков употребления алкоголя/ наркотических и токсических веществ нет;
- установлен факт употребления алкоголя/ наркотического или токсического вещества, признаки опьянения не выявлены;
- алкогольное/ наркотическое опьянение;
- алкогольная кома;
- состояние одурманивания, вызванное наркотическими или другими веществами (в этом случае обязательно указывается установленное вещество. Заключение выносится только при достоверном лабораторном определении конкретного вещества.);
- трезв, имеются нарушения функционального состояния, требующие отстранения от работы с источником повышенной опасности по состоянию здоровья.

Заключение о состоянии опьянения в результате употребления алкоголя выносится при положительных результатах определения алкоголя в выдыхаемом воздухе при помощи одного из технических средств измерения, проведенного с интервалом 20 минут, или при применении не менее двух разных технических средств индикации на наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе с использованием их обоих при каждом исследовании, проведенном с интервалом 20 минут.

Заключение о состоянии опьянения в результате употребления наркотических средств, психотропных или иных, вызывающих опьянение, веществ выносится при наличии клинических признаков опьянения и обнаружении при химико-токсикологическом исследовании биологического объекта одного или нескольких наркотических средств, психотропных или иных, вызывающих опьянение, веществ или их метаболитов, вне зависимости от их концентрации (количества).

Результаты химико-токсикологического исследования на наркотические средства, психотропные и иные, вызывающие опьянение, наименование веществ заносятся в Протокол после их выявления, после чего выносится окончательное заключение. Подлинник результатов химико-токсикологического исследования, заверенный подписью специалиста, проводившего исследование, приобщается ко второму экземпляру Протокола.

Результаты освидетельствования сообщаются обследуемому сразу же по окончании обследования. Лицам, доставившим освидетельствуемого для определения факта употребления алкоголя или состояния опьянения, выдается на руки Протокол медицинского освидетельствования. При отсутствии сопровождающего лица Протокол освидетельствования высылается в адрес направившей организации по почте.

Копия Протокола остается в учреждении здравоохранения, где произведено освидетельствование, и хранится в порядке, установленном для медицинских карт стационарного больного.

4.4 Заключительное положение

Установление факта употребления работником спиртных напитков на рабочем месте, либо нахождения на работе в рабочее время в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения, является основанием для привлечения работника к дисциплинарной ответственности, в том числе и увольнению, на основании подпункта "б" пункта 6 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения).

Установление факта употребления работником подрядной организации спиртных напитков на объекте Общества, либо нахождения на объекте Общества в состоянии алкогольного (наркотического или иного токсического) опьянения, является основанием для привлечения организации к ответственности в соответствии с условиями соответствующего договора.

Работодатель имеет право организовать проведение предсменного осмотра работников опасных производственных объектов, оснащая для этого проходные автоматизированными комплексами для проведения предсменных медицинских осмотров. Данные автоматизированные комплексы за короткое время (1 – 1,5 минут) проводят скрининговое обследование работника по нескольким параметрам:

- измерение артериального давления,
- пульса,
- определение наличия/отсутствия этанола в выдыхаемом воздухе.

При наличии в Обществе вахтовых поселков, организованных мест проживания работников в общежитиях, работодатель организует комиссионное проведение плановых и внеплановых проверок этих общежитий. Комиссия в составе работников административно – хозяйственного отдела и отдела охраны труда, ППБ, и ООС Общества, с периодичностью не реже 1 раза в квартал проводит проверки проживающих работников на состояние алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, с применением поверенных анализаторов паров этанола в выдыхаемом воздухе. Анализаторы паров этанола должны соответствовать ГОСТ 54794–2011 "Анализаторы паров этанола. Общие технические условия" (при наличии).

При не возможности проведения освидетельствования на состояние опьянения в медицинской организации (наркологическом диспансере), например в удаленных вахтовых поселках, освидетельствование проводится фельдшерами здравпунктов, прошедших обязательное обучение по утвержденной программе. При этом факт нахождения в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения может быть подтвержден и другими видами доказательств.

Допускается умеренное употребление алкоголя на организованных Обществом праздничных корпоративных мероприятиях, в специально отведенных местах, вне производственных объектов, с соблюдением правил безопасности.

Докладная записка о нарушении трудовой дисциплины

Генеральному директору
 ООО «ЯмалСпецЦентр»
 _____ Воронину А.Г.
 «___» _____ 20__ г.

ДОКЛАДНАЯ ЗАПИСКА

«___» _____ 20__ г.

№ _____

О нарушении трудовой дисциплины

Довожу до Вашего сведения, что сегодня, _____, в ___ часов ___ минут
 (Дата)

 (Ф. И. О., должность)

1) был обнаружен на своем рабочем месте, (либо на территории организации – работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию) с признаками опьянения:

 _____;
 _____;

2) был обнаружен в период междуменного отдыха в вахтовом поселке/бригаде с признаками опьянения: _____

 _____;
 _____;

3) при предрейсовом медицинском осмотре водителей в здравпункте

_____ выявлены признаки опьянения;

4) были изъяты запрещенные на территории Общества вещества:

 _____;
 _____.

В настоящий момент работник (ненужное зачеркнуть):

- не исполняет свои трудовые обязанности;
- фактически приостановил исполнение своих трудовых обязанностей по моему устному требованию;
- продолжает исполнять свои трудовые обязанности.

Прошу Вас инициировать мероприятия по:

- оформлению отстранения работника от выполняемой работы;
- медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения;
- наложению дисциплинарного взыскания.

(Должность)

(Подпись)

Расшифровка подписи)

Акт о появлении работника на работе в состоянии опьянения

1. Дата составления акта (число месяц и год): _____

2. Время составления акта (часы минуты): _____

3. Место составления акта: _____

4. Фамилия. Имя. Отчество /должность лица, обнаружившего работника с признаками алкогольного опьянения _____

5. Фамилия, Имя. Отчество /должность лица, составившего акт_(непосредственный руководитель) _____

6. Фамилия, Имя. Отчество /должность лица, (работник ДРЗИ) _____

7. Фамилия. Имя. Отчество /должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:

- _____
 - _____
 - _____

8. Установлено, что работник Фамилия. Имя. Отчество /должность (профессия)/ место работы (организация работника), находится на месте проведения работ со следующими внешними признаками алкогольного опьянения (не нужно зачеркнуть):

- Запах алкоголя изо рта;
- Неустойчивость позы (нарушение координации движения);
- Нарушение речи;
- Резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- Поведение, не соответствующее обстановке

9. Краткое описание обстоятельств нахождения работника на месте проведения работ с внешними признаками алкогольного опьянения:

С актом ознакомлены (дата, подпись, расшифровка подписи):

Лица, присутствующие при составлении акта

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

Подпись работника _____

(дата, подпись, расшифровка подписи)

Акт об отстранении работника от работы

Дата и время составления акта " __ " _____ 20__ г. " __ " часов " __ " минут

Место составления акта (здание, помещение, территория и др. с указанием полного адреса)

Настоящий акт составлен мною:

Должность, Ф.И.О. лица, действующего на основании положений/стандарта/приказа

В подтверждение того, что работник

Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен факт появления на рабочем месте в состоянии опьянения

появился на рабочем месте " __ " _____ 20__ г. " __ " часов " __ " минут
в состоянии _____ опьянения.

О чем свидетельствуют следующие признаки опьянения: - запах алкоголя
из рта _____; - неустойчивость позы _____; - нарушение речи
(да/нет) (да/нет)
_____ ; - резкое изменение окраски кожных покровов лица _____ ;
(да/нет) (да/нет)
- поведение, не соответствующее обстановке _____.
(да/нет)

Показания технического средства измерения (если проводилось тестирование)
_____, мг/л (абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе)

Другое (подробно описать состояние работника) _____

В соответствии со ст. 76 Трудового кодекса РФ работник, появившийся на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения подлежит отстранению от работы (не допуску к работе).

С учетом изложенного,

1) _____
(Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен факт появления на рабочем месте в состоянии опьянения)

отстранен от работы с " __ " часов " __ " минут " __ " _____ 20__ г.,
до устранения обстоятельств, послуживших основанием для отстранения.

2) Составлен акт освидетельствования на состояние алкогольного опьянения

3) _____
(Ф.И.О. должность работника, в отношении которого выявлен факт появления на рабочем месте в состоянии опьянения)

Предложено на добровольной основе пройти медицинское освидетельствование.

4) Настоящий акт, объяснительная записка, остальные подтверждающие документы,
направлены

_____	_____	_____
Должность составившего акт	Подпись	Расшифровка
_____	_____	_____
Должность составившего акт	Подпись	Расшифровка
_____	_____	_____
Должность составившего акт	Подпись	Расшифровка

В случае отказа отстраняемого работника подписать данный акт, комиссия делает об этом в акте отметку, и составители акта повторно ставят подписи.

**Направление для установления факта алкогольного, наркотического
или иного токсического опьянения в медицинскую организацию**

Ф.И.О.
направляемого: _____

Должность: _____

Наименование
организации _____

Ф.И.О.
направляющего: _____

Должность:

Ф.И.О.
сопровождающего _____

Время и дата направления:

Подпись
направляющего: _____
м.п.

Типовой список работников, имеющих право направлять отстраненных от работы сотрудников на медицинское освидетельствование с целью установления факта нахождения их в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения

1. Генеральный директор.
2. Первый заместитель генерального директора-Главный инженер.
3. Начальник ОРЗО.
4. Начальники производств.
5. Начальники отделов.
6. Зам. начальников отделов.
7. Начальники участков/цехов.
8. Зам. начальников участков/цехов.
9. Главный механик.
10. Главный энергетик.
11. Зам. Главного энергетика.
12. Начальник отдела ППБ, ОТ и ООС.
13. Ведущий специалист ОППБ, ОТ и ООС.
14. Мастера.
15. Другие инженерно-технические работники.

Акт об отказе подписания работником актов о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ

1. Дата составления акта (число, месяц, год):

2. Время составления акта (часы, минуты):

3. Место составления акта:

4. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, отстранившего работника от работы _____

5. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, составившего акт _____

6. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:

- _____
- _____
- _____
- _____

7. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) / место работы (организация) работника, отстраненного от работы _____

8. Краткое описание обстоятельств отстранения работника от работы:

9. Наличие признаков, дающих основание полагать, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения:

10. Акты о появлении работника на работе в состоянии алкогольного опьянения и отстранения от работ зачитаны работнику _____

_____ (ФИО, должность) вслух, в присутствии членов комиссии и от подписания акта работник отказался.

11. Обстоятельства отказа от подписания акта _____

12. Лица, присутствующие при составлении акта:

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

13. Подпись лица, составившего
акт: _____

(дата, подпись, расшифровка подписи)

Акт об отказе работника от прохождения медицинского освидетельствования

1. Дата составления акта (число, месяц, год):

2. Время составления акта (часы, минуты):

3. Место составления акта:

4. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, отстранившего работника от работы

5. Фамилия, Имя, Отчество / должность лица, составившего акт

6. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) лиц, присутствующих при составлении акта:

-
-
-
-

7. Фамилия, Имя, Отчество / должность (профессия) / место работы (организация) работника, отстраненного от работы

8. Краткое описание обстоятельств отстранения работника от работы:

9. Наличие признаков, дающих основание полагать, что работник находится в состоянии алкогольного опьянения:

10. Работник, отстраненный от работы

(ФИО, должность) в присутствии членов комиссии от прохождения медицинского освидетельствования отказался.

10.1 Подпись работника, отказавшегося от прохождения медицинского освидетельствования _____ (ФИО, должность).

11. Лица, присутствующие при составлении акта:

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

(дата, подпись, расшифровка подписи)

12. Подпись лица, составившего акт: _____

Инструкция по проведению скрининг-тестирования на состояние алкогольного опьянения не медицинским персоналом

1. Используйте для скрининг-тестирования анализатор концентрации паров этанола в выдыхаемом воздухе (алкотестер).

2. Отберите тестируемых с использованием метода случайного отбора; рекомендуемое количество тестирований – не менее 10% от общего количества персонала в месяц.

3. Рекомендуемое место проведения тестирования - закрытое помещение с нормальной температурой воздуха и влажностью. Режим в помещении должен соответствовать указанным в инструкции к аппарату параметрам; в помещении должен отсутствовать запах химических реагентов, углеводов, алкоголь - содержащих медикаментов.

4. Перед использованием алкотестера:

- Прочитайте инструкцию по эксплуатации!
- Произведите внешний осмотр алкотестера: убедитесь в отсутствии механических повреждений; проверьте наличие пломбы и дату проведения калибровки.
- Выдержите алкотестер в условиях эксплуатации положенное время, если до этого он находился в других условиях (холод, жара).

5. Порядок тестирования: приглашайте поочередно тестируемых работников к месту проведения проверки; предупредите тестируемого о том, что анализируемая проба воздуха не должна содержать частиц табачного дыма, остатков алкоголя или медикаментозных спиртосодержащих препаратов из ротовой полости (Например, после курения должно пройти не менее 2 минут, или иное время, указанное в инструкции к алкотестеру).

6. Учитывайте фактор времени при анализе результатов: например, может пройти более 30 минут после употребления алкоголя до достижения максимальной его концентрации в крови и возможности обнаружить его в выдыхаемом воздухе.

7. Учет результатов при положительном тесте на алкоголь:

- Проведите повторное тестирование. После повторного положительного результата отстраните работника от работы и оформите необходимые документы (акт об отстранении от работы, письменное объяснение и т.д.);
- В случае выявления водителя с признаками алкогольного опьянения, направьте его на контроль трезвости к медицинскому работнику, проводящему предрейсовый/послереисовый медосмотр водителей.

➤ При необходимости, направьте работника на медицинское освидетельствование. Рекомендуемое время доставки на медицинское освидетельствование не более 2 часов от момента выявления признаков опьянения (концентрация алкоголя в крови ежечасно снижается, и после длительной транспортировки состояние алкогольного опьянения может быть не выявлено).

8. Учетная документация:

- Журнал регистрации тестирований на состояние опьянения, Содержание журнала: №, дата, время, место тестирования, наименование прибора, дата калибровки, ФИО тестируемого, Результат, Подпись тестируемого, ФИО проводящего тестирование; Комментарии,- напр. отстранение от работы, направление на освидетельствование и т.д.

Опционально: Рекомендуемые для скрининг-теста параметры алкотестера: прибор должен быть сертифицирован, разрешен к применению в медицинской практике и аттестован в РФ как средство измерения; портативный размер; не требует одноразовых мундштуков; осуществляет контроль правильности выдоха; имеется опция активной аспирации воздуха (отбора пробы во время речи и дыхания тестируемого); возможность использования съемных аккумуляторных батарей или возможность подзарядки от бортовой сети автомобиля; устойчив к внешним воздействиям (пример: алкотестер Lion Alcoblow).

Библиография

- [1] Трудовой Кодекс Российской Федерации.
- [2] Приказ Минздрава РФ от 14 июля 2003 г. N 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения».
- [3] Постановление Правительства РФ от 26 июня 2008 г. N 475 «Об утверждении правил освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов и правил определения наличия наркотических средств или психотропных веществ в организме человека при проведении медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством»
- [4] Приказ Минздрава России от 18.12.2015 N 933н (ред. от 25.03.2019) "О порядке проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения (алкогольного, наркотического или иного токсического)" .
- [5] ГОСТ 54794–2011 "Анализаторы паров этанола. Общие технические условия".



ЯмалСпецЦентр

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ «ЯМАЛСПЕЦЦЕНТР»
(ООО «ЯМАЛСПЕЦЦЕНТР»)

ПРИКАЗ

« 15 » 10 2021 г.

№ 243

О введение в действие

«Порядка действий по установлению фактов

появления на работе в состоянии алкогольного...опьянения»

В целях создания безопасных условий труда, исключающих появление работников в состоянии алкогольного и иного токсического опьянения и употреблении ими алкоголя на рабочих местах,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие «Порядок действий по установлению фактов появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения и употребления алкогольных напитков на рабочем месте (далее Порядок)» с даты подписания настоящего приказа.

2. Руководителям структурных подразделений ознакомить работников под роспись, скан копии листов ознакомлений направить в Отдел ППБ, ОТ и ООС.

Срок до 27.10.2021г.

3. На время отпуска, командировки, болезни или в других случаях отсутствия ответственных лиц выполнение их обязанностей возлагать на работников, замещающих их по должности, имеющих соответствующую квалификацию, прошедших обучение в установленном порядке.

4. Специалисту ОРП Борисенко О.В. довести приказ до сведения руководителей структурных подразделений согласно распределению.

5. Контроль исполнения приказа возложить на начальника ОРИЗО Исламгалиева И.Р.

Генеральный директор

А.Г. Воронин